

Boekenlijst sociale veiligheid

[Caroline Koetsenruijter – Giftig gedoe op de werkplek](#)

Jaarlijks zijn er bijna 2,5 miljoen incidenten met giftig gedoe op de werkplek. Waar gaat het dan om? Wat houdt giftig gedoe in en waar komt het vandaan? Welke patronen zijn erin te onderkennen? Waarom is het thema ineens zo actueel? Maar vooral ook, hoe kunnen we het voorkomen en bestrijden? Wat is het antigif dat kan zorgen voor een sociaal en psychologisch veilig werkklimaat?

[Caroline Koetsenruijter – Jij moet je bek houden!](#)

Elk jaar ervaren maar liefst 1,6 miljoen professionals conflicten en agressie tijdens hun werk. Zij krijgen te maken met boze burgers, agressieve cliënten, manipulerende patiënten, verongelijkte ouders/verzorgers, opgefokte passagiers en klanten die geen nee accepteren. *Jij moet je bek houden!* helpt professionals effectief om te gaan met deze situaties en sterker uit de strijd te komen.

[Brooke M. Haney – The intimacy coordinators guidebook](#)

The Intimacy Coordinator's Guidebook: Specialties for Stage and Screen verkent de rol van de intimiteitscoördinator en gaat in op de verschillende specialisaties binnen deze rol.

[Maryam Hassouni – Wat de fak](#)

Actrice Mariam Hassouni vertelt over haar eigen ervaringen met grensoverschrijdend gedrag in de filmindustrie.

[Karin Bosman – De proactieve vertrouwenspersoon](#)

Dit boek geeft een veelzijdige benadering van verschillende aspecten van het werk van de vertrouwenspersoon.

[Karin Bosman en Frank Peters – Stop het zwijgen](#)

In *Stop het zwijgen* schetsen expert in grensoverschrijdend gedrag Karin Bosman en reputatiestrateg Frank Peters een praktische route om een sociaal veilige werkomgeving te creëren.

[Natasja van Schaik – Het waait niet vanzelf over](#)

Hoe voer jij een gesprek als ongewenst gedrag zich op de werkvloer voordoet? De praktische tips en technieken in dit boek vergroten jouw handelingsperspectief bij de aanpak van ongewenst gedrag.

[Peter Fijbes – Angstcultuur](#)

Dit boek biedt duidelijke en concrete handvatten voor zowel managers, organisatieadviseurs, ondernemingsraden als voor medewerkers, die vaak onbedoeld 'meewerken' aan het ontstaan en voortbestaan van een angstcultuur.

[Mark Deuze - Well-being and creative careers](#)

Mark Deuze onderzoekt het systeem achter de creatieve sector dat er vaak voor zorgt dat mensen juist in dit werkveld te maken krijgen met burnout en het overschrijden van grenzen.

[Amy Edmondson – De onbevreesde organisatie](#)

De onbevreesde organisatie is gebaseerd op twintig jaar wetenschappelijk onderzoek. Amy Edmondson toont overtuigend aan hoe belangrijk het is om een werkomgeving te creëren die veilig voelt voor iedereen.

[Joriene Beks – \(veldgids\) Psychologische veiligheid](#)

Deze *Veldgids* biedt je praktische ondersteuning bij het ontwikkelen van *safe zones* binnen jouw organisatie met krachtige vragen, prikkelende werkvormen, voorbeeldgedragingen en praktijkscripten. Een boek dat je aanspoort om meteen aan de slag te gaan.

[Danielle Braun en Jitske Kramer – De corporate tribe](#)

'De Corporate Tribe' is een boek voor leiders, consultants, trainers, coaches, veranderaars die de geëigende modellen en scans voor cultuurverandering voorbij zijn en die willen werken met de onderstroom van organisaties.

[Marshall B. Rosenberg - Geweldloze communicatie](#)

Geweldloze Communicatie helpt ons stevig in het leven te staan, te zeggen wat we willen én te horen waar het de ander om gaat. Het is een taal van mededogen waarmee we de machtsstrijd overstijgen en bewegen naar samenwerking en vertrouwen.

[Elmira Nijhuis en Rob van Eijbergen – Psychologische Veiligheid in organisaties](#)

Dit boek bespreekt wat psychologische veiligheid inhoudt – en wat niet. Het gaat in op de gevolgen. Vooral geeft het boek richting met concrete handvatten en gespreksvormen waarmee je de psychologische veiligheid in je eigen organisatie daadwerkelijk kan verhogen.

[Grethe van Geffen – Voorbij het toekijken](#)

In Voorbij het toekijken geeft Grethe van Geffen aan hoe organisaties met grensoverschrijdend gedrag kunnen omgaan. Het boek gaat uitgebreid in op de rol van de omstander: ik stond erbij en keek ernaar. Dat moet veranderen in: ik stond erbij en deed iets.

[Evita Lammes – Waar ligt de grens?](#)

In het nieuws kun je elke dag lezen over grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie, discriminatie, pesten en agressie. Maar wat betekent dit precies voor jou op de werkvloer? Mag je nog een compliment geven? Of een hand op iemands schouder leggen? Hoe spreek je die ene collega aan op grapjes die niet leuk zijn?

In Waar ligt de grens? nodigt Evita Lammes je uit om op een praktische manier je persoonlijke en professionele grenzen te verkennen en te definiëren. Dit boek biedt inzicht in hoe je jouw eigen grenzen herkent en aangeeft, en hoe je die van je collega's kunt respecteren.